

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 569

del 23/09/2026

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Decreto D.G. n. 511 del 18.08.2026 - Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di Assistente Sanitario a tempo pieno e determinato, da assegnare alla SC Medicina Preventiva nelle Comunità – SS Malattie Infettive sede Montichiari, nelle more dell'espletamento del concorso: Approvazione graduatoria e ulteriori determinazioni.

**II DIRETTORE GENERALE - Dott. Claudio Vito Sileo
nominato con D.G.R. XII/1645 del 21.12.2023**

Acquisiti i **pareri** del
DIRETTORE SANITARIO
del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott. Franco Milani

Dott.ssa Sara Cagliani



IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con Decreto 511 del 18.08.2026 è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di Assistente Sanitario a tempo pieno e determinato, da assegnare alla SC Medicina Preventiva nelle Comunità – SS Malattie Infettive sede Montichiari, nelle more dell'espletamento del concorso;
- alle ore 12:00 del 08.09.2026 sono scaduti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso in oggetto;
- sono pervenute n. 5 domande di partecipazione all'avviso sopracitato;
- con Determinazione dirigenziale n. 284/26 è stata disposta l'ammissione di tutti i candidati che avevano presentato domanda, in quanto aventi i requisiti specifici e generali richiesti dal bando;
- con nota del Direttore Generale (prot. 87690/26) è stata nominata la Commissione esaminatrice dell'avviso in oggetto;
- in data 17.09.2026 si sono presentati n. 2 candidati per lo svolgimento del colloquio dell'avviso in oggetto;
- a seguito di colloquio entrambi i candidati sono risultati idonei;

Visti il verbale redatto dalla Commissione esaminatrice, in atti presso la SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane (Rep. n. 3105/26) e la graduatoria di merito come di seguito:

POSIZ.	CANDIDATO	ID DOMANDA	PUNTEGGIO FINALE
1	PINI CRISTINA	A1KDAUU6WG	30,797
2	RAINERI CRISTINA	9PZHV5U9CD	29,281

Ritenuto, per quanto sopra, di approvare il succitato verbale e la graduatoria di merito disponendo, per l'effetto, l'assunzione a tempo pieno e determinato della prima classificata, Dott.ssa Cristina Pini, nel profilo di Assistente Sanitario, con previsione di un periodo di prova di 4 settimane, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro e fino alla presa di servizio dell'Assistente Sanitario che sarà assunto all'esito della procedura concorsuale indetta con Decreto D.G. n. 511 del 18.08.2026, attualmente in corso di espletamento, fermo restando che la durata del rapporto di lavoro non potrà in ogni caso essere superiore a 8 mesi;

Considerato che si rende necessario procedere allo scorrimento della graduatoria di merito per un'ulteriore unità – aggiuntiva rispetto al posto destinato al vincitore dell'avviso - onde far fronte alle esigenze di questa Agenzia;

Ritenuto di procedere, pertanto, all'assunzione a tempo pieno e determinato della seconda classificata nella graduatoria di merito, Dott.ssa Cristina Raineri, nel profilo di Assistente Sanitario – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, con esonero dal periodo di prova, in quanto già superato nel medesimo profilo, ai sensi dell'art. 25, comma 11, del C.C.N.L. del 27 ottobre 2025, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro e sino alla presa di servizio dell'Assistente Sanitario che sarà assunto all'esito della procedura concorsuale indetta con Decreto D.G. n. 511 del 18 agosto 2026, attualmente in corso di espletamento, fermo restando che la durata del contratto non potrà, in ogni caso, essere superiore a 8 mesi;

Precisato che:

- le assunzioni decorreranno dalla data individuata nei contratti individuali di lavoro;
- le stesse avverranno previo giudizio positivo di idoneità alla mansione da parte del medico competente;
- le assegnazioni saranno definite dalla Direzione Strategica dell'Agenzia e inserite nei contratti individuali di lavoro;
- i rapporti di lavoro sono regolati dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;
- è in ogni modo condizione risolutiva del contratto l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, tali clausole dovranno essere inserite nel contratto individuale di lavoro;

Precisato, altresì, che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale previsti:

- dal Decreto D.G. n. 418 del 03.07.2026 con il quale si è preso atto della D.G.R. n. XII/6379 del 29.06.2026 avente ad oggetto "Approvazione del Piano dei Fabbisogni di Personale triennio (PTFP) 2026-2028 dell'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) Brescia";
- nell'allegato A, punto n. 11, della D.G.R. n. XII /5589 del 30/12/2025 (Regole di Sistema per l'anno 2026);
- dal budget del personale 2026 per il personale dipendente, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico 2026 con Decreto n. 18933 del 19.12.2025;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il C.C.N.L. del Comparto Sanità nel tempo vigente, per quanto attiene al rapporto di lavoro;

Vista la proposta del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Dott. Bruno Galetti, che attesta, in qualità di Responsabile del procedimento, la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Vista l'attestazione del Direttore della SC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità, Dott.ssa Lara Corini, in ordine alla regolarità contabile;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini, del Direttore Sociosanitario, Dott. Franco Milani, e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani, che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

DECRETA

- a) di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il verbale n. 3105/26 redatto dalla Commissione esaminatrice dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di Assistente Sanitario a tempo pieno e determinato, da assegnare alla SC Medicina Preventiva nelle Comunità – SS Malattie Infettive sede Montichiari, nelle more dell'espletamento del concorso;
- b) di approvare la graduatoria finale di merito come di seguito riportata:

POSIZ.	CANDIDATO	ID DOMANDA	PUNTEGGIO FINALE
1	PINI CRISTINA	A1KDAUU6WG	30,797
2	RAINERI CRISTINA	9PZHV5U9CD	29,281



- c) di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato della prima classificata nella suddetta graduatoria di merito, Dott.ssa Cristina Pini, nel profilo di Assistente Sanitario, con previsione di un periodo di prova di 4 settimane, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro e fino alla presa di servizio dell'Assistente Sanitario che sarà assunto all'esito della procedura concorsuale indetta con Decreto D.G. n. 511 del 18.08.2026, attualmente in corso di espletamento, fermo restando che la durata del rapporto di lavoro non potrà in ogni caso essere superiore a 8 mesi;
- d) di procedere, per quanto espresso in premessa, all'assunzione a tempo pieno e determinato della seconda classificata nella graduatoria di merito, Dott.ssa Cristina Raineri, nel profilo di Assistente Sanitario – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, con esonero dal periodo di prova, in quanto già superato nel medesimo profilo, ai sensi dell'art. 25, comma 11, del C.C.N.L. del 27 ottobre 2025, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro e sino alla presa di servizio dell'Assistente Sanitario che sarà assunto all'esito della procedura concorsuale indetta con Decreto D.G. n. 511 del 18 agosto 2026, attualmente in corso di espletamento, fermo restando che la durata del contratto non potrà, in ogni caso, essere superiore a 8 mesi;
- e) di dare atto che:
- le assunzioni decorreranno dalla data individuata nel contratto individuale di lavoro;
 - le stesse avverranno previo giudizio positivo di idoneità alla mansione da parte del medico competente;
 - le assegnazioni saranno definite dalla Direzione Strategica dell'Agenzia e inserite nel contratto individuale di lavoro;
 - i rapporti di lavoro sono regolati dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;
 - è in ogni modo condizione risolutiva del contratto l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, tali clausole dovranno essere inserite nel contratto individuale di lavoro;
- f) di dare atto che il presente atto viene adottato nel rispetto dei vincoli del fabbisogno di personale previsti:
- dal Decreto D.G. n. 418 del 03.07.2026 con il quale si è preso atto della dalla D.G.R. n. XII/6379 del 29.06.2026 avente ad oggetto "Approvazione del Piano dei Fabbisogni di Personale triennio (PTFP) 2026-2028 dell'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) Brescia";
 - dall'allegato A, punto n. 11, della D.G.R. n. XII /5589 del 30/12/2025 (Regole di Sistema per l'anno 2026);
 - dal budget del personale 2026 per il personale dipendente, assegnato da Regione Lombardia in sede di predisposizione del Bilancio Preventivo Economico 2026 con Decreto n. 18933 del 19.12.2025;
- g) di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento, pari ad € 50.572,40, trova registrazione nella contabilità dell'Agenzia, ai competenti conti di seguito specificati:
- Bilancio Sanitario anno 2026:
 - € 13.944,60 sul conto "pers. comparto t.d. competenze fisse ruolo sanitario" cod. 5102300;
 - € 3.834,76 sul conto "pers. comparto t.d. oneri sociali ruolo sanitario" cod. 5104340;
 - € 1.185,29 sul conto "IRAP personale dipendente" codice 6703800;



- Bilancio Sanitario anno 2027:
 - € 23.240,99 sul conto "pers. comparto t.d. competenze fisse ruolo sanitario" cod. 5102300;
 - € 6.391,28 sul conto pers. comparto t.d. oneri sociali ruolo sanitario" cod. 5104340;
 - € 1.975,48 sul conto "IRAP personale dipendente" codice 6703800;
- h) di dare atto che gli ulteriori costi derivanti dalla remunerazione di istituti economici gravanti sui fondi contrattuali trovano copertura nel loro ammontare come iscritto nel bilancio di esercizio;
- i) di disporre la pubblicazione dei contenuti del presente provvedimento nella sezione "Lavora con Noi" del sito web dell'Agenzia, in conformità al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. nei tempi e con le modalità della Sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO vigente
- j) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- k) di disporre, a cura della SC Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line – sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dott. Claudio Vito Sileo