

Rep. Contr.
n° 885/2022

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Accordo tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative della Dirigenza Area Sanità in merito all'accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto.

Le Parti,

- ✓ Visto l'art. 110 del CCNL Area Sanità 19.12.2019, che disciplina le modalità di accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto, prevedendo che il numero di tali rapporti non possa superare il 3 per cento della dotazione organica complessiva della dirigenza Area Sanità rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con arrotondamento per eccesso sino all'unità; tale percentuale va ripartita tra i diversi profili professionali in modo equilibrato al fine di evitare disservizi.
- ✓ Considerato che l'art. 110 comma 6 del suddetto CCNL prevede che le Aziende, in sede di contrattazione integrativa, tenendo conto delle esigenze organizzative, possano elevare il contingente fino al 7 per cento;
- ✓ Preso atto della richiesta di innalzamento del contingente presentata dalle Rappresentanze Sindacali;
- ✓ Tenuto conto che ciascuna istanza di accesso al rapporto a impegno ridotto necessita del preliminare benessere del Responsabile di riferimento, sia riguardo alla compatibilità con le esigenze organizzative della Struttura, sia riguardo alla concreta articolazione oraria settimanale rispetto alle necessità aziendali;
- ✓ Visto il CCNL dell'Area Sanità del 19/12/2019;

concordano

- 1) di definire nella misura del 5 per cento della dotazione organica complessiva della dirigenza Area Sanità rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con arrotondamento per eccesso sino all'unità, il limite massimo annuale dei rapporti di lavoro con impegno ridotto per la dirigenza dell'Area Sanità; tale percentuale va ripartita tra i diversi profili professionali in modo equilibrato al fine di evitare disservizi.
- 2) di dare atto che in ogni caso la concessione dei rapporti a impegno orario ridotto non deve determinare un pregiudizio alla funzionalità dei Servizi, e che tale attestazione deve essere rilasciata da ciascun Responsabile in via preliminare alla presentazione dell'istanza di accesso all'impegno ridotto da parte del dirigente interessato.
- 3) di dare atto che, come previsto dall'art. 110 comma 7 del CCNL Area Sanità 19.12.2019, le fattispecie previste dalla normativa e dal CCNL che danno diritto all'accesso a impegno orario ridotto sono da considerare in aggiunta alla percentuale definita al punto 1.

Brescia, 28/10/2022

Per l'Agenzia di Tutela della Salute di Brescia:

Dott. Claudio Sileo – Direttore Generale

Dott.ssa Sara Cagliani – Direttore Amministrativo

Dott.ssa Laura Lanfredini – Direttore Sanitario



ATS Brescia

Dott.ssa Jolanda Bisceglia – Direttore Sociosanitario

Dott. Bruno Galetti – Direttore SC Gestione Risorse Umane

Dott. Marco Pagnozzi – Dirigente SC Gestione Risorse Umane

Bisceglia

Bruno Galetti

Marco Pagnozzi

Per le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza:

CGIL Medici

Giuseppe Jolanda Bisceglia

CISL Medici

Giuseppe Jolanda Bisceglia

FVM Sivemp

Giuseppe Jolanda Bisceglia

FVM Umi

Giuseppe Jolanda Bisceglia

UIL

Giuseppe Jolanda Bisceglia

FASSIDSinaFO

Giuseppe Jolanda Bisceglia