

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

Agenzia di Tutela della Salute di Brescia

Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - www.ats-brescia.it - informa@ats-brescia.it

Posta certificata: protocollo@pec.ats-brescia.it

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 568

del 29/09/2017

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Convenzione con l'ASST del Garda per partecipazione di medici del lavoro alle Commissioni di Invalidità Civile.

**II DIRETTORE GENERALE - Dr. Carmelo Scarcella
nominato con D.G.R. X/4615 del 19.12.2015**

Acquisiti i **pareri** del
DIRETTORE SANITARIO
del
DIRETTORE SOCIOSANITARIO
e del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Fabrizio Speziani

Dr.ssa Annamaria Indelicato

Dott.ssa Teresa Foini



IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che la DGR n. X/5954 del 05.12.2016 nell'allegato A "Regole di Gestione del Servizio Sociosanitario 2017" (punto 11.4.2.3 - personale medico specialista in medicina del lavoro operante in commissioni medico-legali) prevede tra i compiti e le funzioni medico-legali che la legge regionale di riforma sanitaria attribuisce alle ASST le attività accertative svolte all'interno di Collegi o Commissioni medico-legali nella cui composizione è prevista la specifica competenza in materia di medicina del lavoro, con possibilità di attivare modalità di collaborazione e di utilizzo sinergico delle risorse umane, nelle forme di convenzione/protocolli di intesa senza aggravii di spesa;

Considerato che con nota del Direttore Sanitario del 28.08.2017 prot. n. 0078672 è stato chiesto all'ASST del Garda di poter stipulare una convenzione al fine di normare la partecipazione di dirigenti Medici del Lavoro, dipendenti dell'ATS di Brescia, alle commissioni di invalidità civile;

Preso atto della disponibilità manifestata dall'ASST del Garda alla stipula della convenzione in argomento, con nota del Direttore Sanitario del 06.09.2017 prot. 35268 (atti ATS prot. n. 0081549 del 06.09.2017);

Ritenuto pertanto di stipulare la convenzione in oggetto alle condizioni di cui all'allegato schema, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (allegato "A" composto da n. 2 pagine);

Richiamati il vigente Codice di Comportamento e il vigente Piano Triennale per la prevenzione della corruzione;

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano oneri per l'Agenzia;

Vista la proposta del Direttore del Servizio Risorse Umane, Dott. Marco Tufari, che attesta, in qualità di Responsabile del procedimento, la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Dato atto che gli oneri relativi all'imposta di bollo saranno assolti dall'ATS di Brescia secondo le modalità di cui al D.M. del 17 giugno 2014 art. 6;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dr. Fabrizio Speziani, del Direttore Sociosanitario, Dr.ssa Annamaria Indelicato e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Teresa Foini che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

D E C R E T A

- a) di stipulare, per le motivazioni espone in premessa, una convenzione con l'ASST del Garda per la partecipazione di dirigenti medici del lavoro di questa Agenzia alle Commissioni di invalidità, per il periodo 01.10.2017 - 31.12.2018;
- b) di approvare quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento l'allegato schema di convenzione, recante le modalità e le condizioni del rapporto di collaborazione di cui sopra (allegato "A" composto da n. 2 pagine);
- c) di dare atto che dal presente provvedimento non discendono oneri per l'Agenzia;
- d) di precisare che gli oneri relativi all'imposta di bollo saranno assolti dall'ATS di Brescia secondo le modalità di cui al D.M. del 17 giugno 2014 art. 6, demandando al Servizio Risorse Umane la comunicazione al Servizio Risorse Economico Finanziarie, entro il 31.01.2108, dell'imposta di bollo dovuta, per i conseguenti adempimenti;
- e) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- f) di disporre, a cura del Servizio Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n.

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brescia

33/2009, e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità al D.Lgs. n. 196/2003 e secondo le modalità stabilite dalle relative specifiche tecniche.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale
Dr. Carmelo Scarcella

**SCHEMA CONVENZIONE PER PARTECIPAZIONE MEDICI DEL LAVORO
ALLE COMMISSIONI INVALIDITA' CIVILE**

TRA

L'Agenzia di Tutela della Salute di Brescia (di seguito denominata anche "ATS di Brescia" o "Committente") con sede in Brescia - Viale Duca degli Abruzzi n. 15, Codice Fiscale e Partita Iva n. 03775430980, posta elettronica certificata protocollo@pec.ats-brescia.it - di cui il rappresentante legale *pro tempore* è il Direttore Generale Dr. Carmelo Scarcella, a ciò legittimato in forza della Deliberazione della Giunta Regionale di Lombardia n. [D.G.R. n. X/4615 del 19.12.2015](#), rappresentata per la firma del presente atto dal Direttore del Servizio Risorse Umane, Dott. Marco Tufari (a ciò delegato dal Direttore Generale con nota prot. n. 0012927 del 11.02.2016)

E

L'Azienda Socio Sanitaria Territoriale del Garda (di seguito designata come "ASST del Garda" o "Azienda conferente"), con sede legale in Desenzano d/G, Loc. Montecroce, C.F. _____ e Partita I.V.A. _____, rappresentata da

RICHIAMATA

la DGR n. X/5954 del 05.12.2016 che nell'allegato A "Regole di Gestione del Servizio Sociosanitario 2017" (punto 11.4.2.3 - personale medico specialista in medicina del lavoro operante in commissioni medico-legali) prevede tra i compiti e le funzioni medico-legali che la legge regionale di riforma sanitaria attribuisce alle ASST le attività accertative svolte all'interno di Collegi o Commissioni medico-legali nella cui composizione è prevista la specifica competenza in materia di medicina del lavoro, con possibilità di attivare modalità di collaborazione e di utilizzo sinergico delle risorse umane, nelle forme di convenzione/protocolli di intesa senza aggravii di spesa, a motivo delle ragioni e condizioni sulla base delle quali l'ATS di Brescia e l'ASST del Garda sono addiventate alla decisione di stipulare il seguente contratto;

si conviene e stipula quanto segue:

**Art. 1
Prestazioni oggetto della convenzione**

L'ASST del Garda si avvale delle prestazioni di medici Specialisti in Medicina del Lavoro del Servizio PSAL, dipendenti dell'ATS di Brescia, per la partecipazione alle commissioni invalidi (ex art. 6 L. 68/99) garantendo la presenza alle sedute delle commissioni che riguardano il collocamento lavorativo mirato dei disabili ai sensi della L. 68/1999.

**Art. 2
Modalità svolgimento prestazione**

Si prevede che l'attività del Medico del Lavoro (ATS di Brescia) sia quantificabile in un massimo di n. 5 Commissioni/mese.

L'attività di consulenza di che trattasi è da considerarsi in orario di servizio, pertanto senza alcun corrispettivo specifico.

I calendari mensili dovranno essere comunicati dalla ASST del Garda al Servizio PSAL dell'ATS di Brescia entro il giorno 5 del mese antecedente per permettere l'individuazione dei medici incaricati.

L'ASST del Garda metterà a disposizione dei Medici del Servizio PSAL gli automezzi per gli spostamenti, garantendo tutte le necessarie coperture assicurative, nonché il rispetto delle norme di sicurezza.

In caso di utilizzo da parte dei Medici del Servizio PSAL di automezzi dell'ATS, l'ASST si impegna a rimborsare gli oneri derivanti (consumo carburante, costi di manutenzione straordinaria in caso di sinistro non coperto da Assicurazione).

Art. 3
Coperture assicurative

L'ASST del Garda dichiara che l'attività prestata dai sanitari interessati nell'ambito della presente convenzione, in caso di danni verso terzi, rientra nella copertura prevista dalla propria polizza assicurativa RCT.

L'ATS di Brescia dichiara di essere titolare di idonea copertura assicurativa per i rischi derivanti da Responsabilità Civile verso terzi connessi all'attività oggetto del presente accordo.

Art. 4
Sicurezza e salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro

L'ASST del Garda garantisce l'osservanza delle disposizioni di cui al Testo Unico in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro, nei locali in cui si svolge l'attività.

Art. 5
Durata

La presente convenzione decorre dal 01/10/2017 al 31/12/2018, salvo disdetta da notificarsi da ciascuna delle due parti contraenti a mezzo lettera raccomandata A.R., ovvero tramite PEC, con preavviso di 15 giorni.

L'eventuale rinnovo della stessa verrà concordato espressamente dalle parti almeno 30 giorni prima della scadenza e dovrà risultare da atto sottoscritto dalle parti, previa formalizzazione del corrispondente provvedimento.

Art. 6
Registrazione

Agli effetti fiscali le parti dichiarano che trattasi di atto soggetto a registrazione solo in caso d'uso ai sensi dell'art.5 del D.P.R. 26/04/1986, n.131 e successive modificazioni, a cura e con spese a carico della parte richiedente.

La presente convenzione, redatta in duplice copia, è soggetta all'imposta di bollo fin dall'origine, ai sensi del DPR 26/10/1972, n.642 - Allegato A - Tariffa parte I - articolo 2 ed è assolta in modo virtuale dall'ATS di Brescia.

L'ASST del Garda si impegna a corrispondere all'ATS di Brescia, entro 90 giorni dalla sottoscrizione, un importo pari alla metà dell'imposta complessiva dovuta.

Per tutto quanto non espressamente previsto dalla presente convenzione si farà riferimento alle norme del Codice Civile.

Art. 7
Foro competente

Il foro competente per qualsiasi controversia che dovesse insorgere in relazione all'interpretazione o all'esecuzione della presente convenzione è il Foro di Brescia.

Letto, confermato e sottoscritto.

Brescia, _____

Per l'Agenzia di Tutela della Salute di Brescia
Per delega Direttore Generale
Il Direttore Servizio Risorse Umane
Dott. Marco Tufari

Per l'Azienda Socio Sanitaria
Territoriale del Garda
Il Direttore Generale
Dott. Peter Assembergs
