



Relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, Circolare MEF n. 25 del 19.7.2012, prot. n. 64981)

relativa all'allegata **Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale stralcio, relativo al personale dipendente del Comparto, per gli anni 2019/2020/2021** siglata in data 27.1.2020.

Modulo I - La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

Estremi dell'atto di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa: Decreto D.G. 436/2019

Modulo I - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La quantificazione provvisoria dei fondi per l'anno 2019 è stata determinata con Decreto D.G. n. 436 del 30.07.2019, come risultanti dallo schema Allegato B al CCIA, così riassunta:

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi art. 80 del CCNL 21.05.2018: € 1.401.485,00

Fondo Premialità e Fasce art. 81 del CCNL 21.05.2018: € 2.029.903,00.

Modulo I - Sezione II - Risorse variabili

Anche per l'anno 2019 è confermata la regola per cui, ove a consuntivo il Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi ed il Fondo Premialità e Fasce non risultino del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al Fondo Premialità e Fasce per le finalità previste dal CCIA. Tali risorse saranno quantificate a consuntivo.

Modulo I - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo:

- articolo 9 comma 2 bis Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010: da quantificare all'atto della costituzione dei fondi;
- art. 23 – comma 2 – del D. Lgs. n. 75 del 25.5.2017;

Modulo I - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

MODULO I

COSTITUZIONE FONDO ART. 80

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI**BILANCIO COMPLESSIVO****ANNO 2019**

SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	importi
RISORSE STORICHE	
IMPORTI CONSOLIDATI NELL'ANNO 2017 (Delibera n. 661 del 21/11/2018 - Tab. A)	
Art. 80 - comma 2 - lettera a)	
Risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno"	€ 612.912,00
Art. 80 - comma 2 - lettera b)	
le seguenti risorse del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica":	
b1) risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001	€ 280.000,00
risorse destinate alle indennità di funzione di coordinamento di cui agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008	€ 47.000,00
b2) risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27/6/1996	€ 379.128,00
b3) risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla tabella C del CCNL del 5/6/2006	€ 31.667,00
Altre risorse a disposizione del Fondo (Quota definita al 01/01/2018 secondo quanto indicato dalle Linee Guida Regionali del 03/10/2018)	€ -
INCREMENTI CONTRATTUALI a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	
Art. 80 - comma 3 - lettera a)	
Incrementi per un importo, su base annua, pari a € 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (vedi mappatura Nota Prot. 3131 del 07/2/2019 compilata secondo le note Regionali Prot. G1.2019.0003699 del 30/01/2019)	€ 50.778,00
TOTALE FONDO AL 01/01/2019 (RISORSE STABILI a cui ricondurre il Fondo nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n. 75/2017)	€ 1.401.485,00

ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Art. 80 - comma 3 - lettera b)		
Risorse in applicazione art. 39 c.4 lett.b) CCNL 07/04/99 quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica	€	-
Risorse in applicazione art. 39 c.4 lett.d) CCNL 07/04/99 risorse derivante dal fondo relativo alle condizioni di lavoro dell'art.29 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico	€	-
Art. 39 c.8 CCNL 98-01 Incremento dotazione organica o nuovi servizi	€	-
Art. 80 - comma 3 - lettera c)		
Retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale cessato dal servizio: nell'anno 2018 a valere per il Fondo 2019 (quota annua che si consolida)	€ 15.256,80	€ 15.256,80
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		€ 1.416.741,80
SEZIONE II - RISORSE VARIABILI		
Art. 80 - comma 4		
Eventuali risorse annuali trasferite dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lettera d)	€	-
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ -
TOTALE TEORICO RISORSE FONDO		€ 1.416.741,80
SEZIONE III - DECURTAZIONI DEL FONDO		
Art. 80 - comma 5		
Decurtazione per riconduzione importi Fondi consolidati al 01/01/2018 nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs 75 del 25/5/2017 (Decreto Madia)	€ 1.401.485,00	-€ 15.256,80
TOTALE DECURTAZIONI FONDO		-€ 15.256,80
TOTALE RISORSE UTILIZZABILI FONDO ANNO 2019		€ 1.401.485,00

Le risultanze della contrattazione integrativa, con specifico riferimento al Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi hanno condotto a:

1. art. 16: per il biennio 01.07.2019 – 30.06.2021 incremento del valore dell'indennità di PD da €

20,66 lorde per ogni 12 ore ad € 28,92;

2. art. 17: in via sperimentale, i dipendenti con qualifica di UPG, saranno destinatari per il biennio 2019/2020 di una quota del Fondo Premialità e Fasce, alimentata dal Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi, per una quota pro-capite, attribuita a titolo di premialità, comunque non superiore ad € 300,00 da distribuire in ragione dei criteri definiti dal CCIA sulla scorta di progetti biennali definiti dai competenti Dipartimenti e comunicati alle OOSS. Tale quota verrà corrisposta in unica soluzione.

MODULO I COSTITUZIONE FONDO ART. 81 FONDO PREMIALITA' E FASCE BILANCIO COMPLESSIVO ANNO 2019	
SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' RISORSE STORICHE	importi
IMPORTI CONSOLIDATI NELL'ANNO 2017 (Delibera n. 661 del 21/11/2018 - Tab. A) Art. 81 - comma 2 - lettera a)	
Risorse destinate al finanziamento delle Fasce Retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	€ 1.183.996,00
Altre risorse a disposizione del Fondo (Quota definita al 01/01/2018 secondo quanto indicato dalle Linee Guida Regionali del 03/10/2018)	€ 10.887,00
Art. 81 - comma 2 - lettera b)	
Risorse stabili del precedente Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	€ 784.552,00
INCREMENTI CONTRATTUALI Art. 81 - comma 3 - lettera a)	
Incrementi contrattuali nuovo valore delle fasce per effetto art. 76 (pagato annualità 2018 rivalutato al valore intero per il personale cessato nel corso dell'anno 2018, per il personale in regime di part-time e per il personale assente a vario titolo)	€ 42.059,00
Rif. Prot. n. G1.2019.0003791 del 30/01/2019 - Certificazione D.G. Prot. n. 0014314 del 26/02/2019 - validazione del Collegio Sindacale del 14/03/2019	

Differenziale delle fasce economiche 01/01/2018 al 01/04/2018 (valore complessivo riferito a 3 mensilità)	€ 5.934,00
Valore IVC indicato nella tabella C del CCNL 2016-2018 conglobata nelle fasce economiche per 4 mensilità (dal 01/01/2019 al 30/04/2018)	€ 2.475,00
TOTALE FONDO AL 01/01/2019 (RISORSE STABILI a cui ricondurre il Fondo nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n. 75/2017)	€ 2.029.903,00
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Art. 81 - comma 3 - lettera b)	
Risorse in applicazione art. 39 c.4 lett.b) CCNL 07/04/99 quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica	€ -
Risorse in applicazione art. 39 c.4 lett.d) CCNL 07/04/99 risorse derivante dal fondo relativo alle condizioni di lavoro dell'art.29 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, anche a parità di organico	€ -
Art. 39 c.8 CCNL 98-01 Incremento dotazione organica o nuovi servizi	€ -
Adeguamento per scongelamento quota a seguito dimissioni dipendenti che hanno beneficiato dei passaggi di riqualificazione artt. 18/19 CCNL 2002-2005 quota anno 2018 quota anno 2019	€ 3.756,87 da definire a fine anno
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	€ 2.033.659,87
SEZIONE II - RISORSE VARIABILI	
Art. 81 - comma 4 - lettera a)	
Risorse non consolidate regionali disposte in applicazione Art. 33 c. 1 CCNL 19/04/2004 1,2% del monte salari 2001 0,4% del monte salari 2001	€ -
Art. 81 - comma 4 - lettera b)	
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997	€ -
Art. 81 - comma 4 - lettera c)	
Quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4,5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98	€ -
Art. 81 - comma 4 - lettera d)	

Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici coerenti con le finalità del presente Fondo	€	-
Art. 81 - comma 4 - lettera e)		
Retribuzione individuale di anzianità (RIA) in godimento del personale cessato dal servizio nell'anno precedente per un importo pari alle mensilità residue oltre i ratei di tredicesima	€	7.301,06
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	7.301,06
TOTALE TEORICO RISORSE FONDO	€	2.040.960,93
SEZIONE III - DECURTAZIONI DEL FONDO		
Art. 81 - comma 5		
Decurtazione per riconduzione importi Fondi consolidati al 2017 comprensivi degli aumenti contrattuali previsti per il 2018 e 2019	€	-€
nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs 75 del 25/5/2017 (Decreto Madia)	2.029.903,00	11.057,93
TOTALE DECURTAZIONI FONDO	-€	11.057,93
TOTALE RISORSE UTILIZZABILI FONDO ANNO 2019	€	2.029.903,00

a) Totale risorse sottoposte a certificazione: € 3.431.388,00

Modulo I - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna risorsa allocata all'esterno dei Fondi

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nulla da rilevare

Modulo II - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste regolate dal CCIA in esame riguardano gli istituti della premialità (produttività collettiva e individuale, performance organizzativa ed individuale), del lavoro straordinario e disagio, e fasce retributive, e sono quelle indicate nel modulo 1.

Modulo II - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

L'individuazione dell'elenco degli incarichi di funzione con l'attribuzione del relativo fondo è stralciato dal presente CCIA e costituirà elemento di accordo successivo.

Modulo II - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Vedi modulo I sezione IV

Modulo II - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Vedi schede precedenti

Modulo II - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) i criteri di utilizzo dei fondi garantiscono che l'erogazione dei diversi compensi al personale a titolo di: produttività collettiva, progressioni orizzontali, indennità di pronta disponibilità, premialità per personale con qualifica di UPG troveranno piena copertura economica con le risorse complessive dei relativi fondi provvisoriamente costituiti.

b) i compensi al personale dipendente a titolo di produttività vengono erogati nel rispetto dei principi di selettività, attraverso l'azione combinata di diversi strumenti: verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi, valutazione individuale, partecipazione a progetti speciali (solo per anno 2019), maggiorazione del premio individuale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Premialità e Fasce

Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2018

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo anno 2019	Fondo anno 2018	Differenza anni 2019-2018
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse Storiche			
Art.81 c.2 CCNL 16/18 unico importo consolidato 2017	€ 2.090.650,00	€ 2.090.650,00	€ -
			€ -
Incrementi contrattuali			
Art.81 c.3 l.a CCNL 16/18 - rideterminazione per incrementi stipendio CCNL	€ 50.468,00	€ 42.059,00	€ 8.409,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Scongelamento per progressioni verticali artt.18/19 c.1 CCNL 19/04/2004	€ 3.757,00	€ 3.757,00	€ -
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 2.144.875,00	€ 2.136.466,00	€ 8.409,00
Sezione II - Risorse variabili			
Art.81 c.4 l.e CCNL 16/18 - RIA cessati anno precedente - mensilità residue	€ 7.301,00	€ 26.553,00	-€ 19.252,00

Totale - Risorse variabili	€ 7.301,00	€ 26.553,00	-€ 19.252,00
-----------------------------------	------------	-------------	--------------

Sezione III - Decurtazione del Fondo			
Art.1 comma 456 L.147/2013 - decurtazione permanente	-€ 66.119,00	-€ 66.119,00	€ -
Art.23 comma 2 DLgs.75/2017 - decurtazione fondo rispetto limite 2016	-€ 56.154,00	-€ 75.406,00	€ 19.252,00
Totale - Decurtazione	-€ 122.273,00	-€ 141.525,00	€ 19.252,00

Sezione IV - Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 2.144.875,00	€ 2.136.466,00	€ 8.409,00
Totale - Risorse variabili	€ 7.301,00	€ 26.553,00	-€ 19.252,00
Totale - Decurtazione	-€ 122.273,00	-€ 141.525,00	€ 19.252,00
Totale Risorse Fondo sottoposto a certificazione	€ 2.029.903,00	€ 2.021.494,00	€ 8.409,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Premialità e Fasce

Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2018

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo anno 2019	Fondo anno 2018	Differenza anni 2019-2018
Sezione I - Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 1.234.464,00	€ 1.236.942,00	-€ 2.478,00
Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 1.234.464,00	€ 1.236.942,00	-€ 2.478,00
Sezione II - Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Quota destinata al riconoscimento fascia retributiva superiore	€ 130.412,00	€ -	€ 130.412,00
Premi correlati alla performance organizzativa	€ 626.776,00	€ 715.572,00	-€ 88.796,00
Premi di eccellenza	€ 33.251,00	€ 38.980,00	-€ 5.729,00
Premi aziendali performance individuale	€ 5.000,00	€ 30.000,00	-€ 25.000,00
Totale Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 795.439,00	€ 784.552,00	€ 10.887,00
Sezione III - Destinazioni ancora da regolare			
Risorse ancora da contrattare	€ -	€ -	€ -
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -	€ -
Sezione IV - Destinazione Fondo sottoposto a certificazione			
Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 1.234.464,00	€ 1.236.942,00	-€ 2.478,00
Totale Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 795.439,00	€ 784.552,00	€ 10.887,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -	€ -

Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 2.029.903,00	€ 2.021.494,00	€ 8.409,00
--	-----------------------	-----------------------	-------------------

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Condizioni di lavoro e Incarichi
Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2018

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo anno 2019	Fondo anno 2018	Differenza anni 2019-2018
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse Storiche			
Art.81 c.2 CCNL 16/18 unico importo consolidato 2017	€ 1.353.882,00	€ 1.353.882,00	€ -
Incrementi contrattuali			
Art.81 c.3 l.a CCNL 16/18 - rideterminazione per incrementi stipendio CCNL	€ 50.778,00	€ -	€ 50.778,00
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.404.660,00	€ 1.353.882,00	€ 50.778,00
Sezione II - Risorse variabili			
Art.81 c.4 l.e CCNL 16/18 - RIA cessati anno precedente - mensilità residue	€ 15.256,80	€ -	€ 15.256,80
Totale - Risorse variabili	€ 15.256,80	€ -	€ 15.256,80
Sezione III - Decurtazione del Fondo			
Art.1 comma 456 L.147/2013 - decurtazione permanente	€ -	€ -	€ -
Art.23 comma 2 DLgs.75/2017 - decurtazione fondo rispetto limite 2016	-€ 18.431,80	-€ 3.175,00	-€ 15.256,80
Totale - Decurtazione	-€ 18.431,80	-€ 3.175,00	-€ 15.256,80
Sezione IV - Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.404.660,00	€ 1.353.882,00	€ 50.778,00
Totale - Risorse variabili	€ 15.256,80	€ -	€ 15.256,80
Totale - Decurtazione	-€ 18.431,80	-€ 3.175,00	-€ 15.256,80
Totale Risorse Fondo sottoposto a certificazione	€ 1.401.485,00	€ 1.350.707,00	€ 50.778,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Condizioni di lavoro e Incarichi

Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2018

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo anno 2019	Fondo anno 2018	Differenza anni 2019-2018
Sezione I - Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 737.795,00	€ 1.350.707,00	-€ 612.912,00
Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 737.795,00	€ 1.350.707,00	-€ 612.912,00

Sezione II - Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Quota risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" destinate ad aumento pronta disponibilità	€ 571.552,86		€ 571.552,86
Quota destinata ad aumento Pronta Disponibilità	€ 41.359,14	€ -	€ 41.359,14
Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001	€ -	€ -	€ -
Risorse destinate alle indennità di funzione di coordinamento di cui agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008	€ -	€ -	€ -
Incrementi per un importo, su base annua, pari a € 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (vedi mappatura Nota Prot. 3131 del 07/2/2019 compilata secondo le note Regionali Prot. G1.2019.0003699 del 30/01/2019)	€ 50.778,00	€ -	€ 50.778,00
Totale Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 663.690,00	€ -	€ 663.690,00
Sezione III - Destinazioni ancora da regolare			
Risorse ancora da contrattare	€ -	€ -	€ -
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -	€ -
Sezione IV - Destinazione Fondo sottoposto a certificazione			
Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 737.795,00	€ 1.350.707,00	-€ 612.912,00
Totale Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 663.690,00	€ -	€ 663.690,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -	€ -
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 1.401.485,00	€ 1.350.707,00	€ 50.778,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo IV - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'ATS di Brescia ha mantenuto la contabilità economico patrimoniale, adottata dall'ASL e, relativamente al costo del personale, ha previsto l'adozione di un piano dei conti allineato con quello regionale articolato per ruolo/area contrattuale/voce stipendiale.

La programmazione della gestione e il relativo monitoraggio avviene utilizzando il modello regionale denominato "Modello A" che prevede la ripartizione dei costi del personale dipendente per area contrattuale con evidenza specifica dei fondi contrattuali, competenze fisse e oneri sociali.

L'Agenzia presidia i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitorizza mensilmente l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per singoli ruoli.

Modulo IV - Sezione II - *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

I dati elaborati mediante il sistema contabile informatico forniscono gli elementi per la verifica, in fase consuntiva, del rispetto dei limiti di spesa e dell'integrale utilizzo delle risorse, come previsto dalla contrattazione collettiva di livello nazionale, certificata dal Collegio Sindacale.

Il saldo dei compensi della produttività e residui dei Fondi ex artt. 80 e 81 del CCNL/2018 anno 2018 sono stati erogati nel corso del 2019.

Modulo IV - Sezione III - *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

I 2 fondi contrattuali come indicati al modulo I sezione I sono contabilizzati nei relativi conti di bilancio.

L'ammontare dei Fondi dell'Agenzia e dei relativi oneri riflessi trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di Previsione e risultano meglio evidenziati nel Modello A – dettaglio dei costi del personale – parte integrante del Bilancio.

Brescia,

Firmato digitalmente dal Direttore del

Servizio Gestione Personale e Sviluppo Professionale

Dott.ssa Elena Soardi