

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Brescia

*Agenzia di Tutela della Salute di Brescia*

**Sede Legale: viale Duca degli Abruzzi, 15 – 25124 Brescia**

Tel. 030.38381 Fax 030.3838233 - [www.ats-brescia.it](http://www.ats-brescia.it)

Posta certificata: [protocollo@pec.ats-brescia.it](mailto:protocollo@pec.ats-brescia.it)

Codice Fiscale e Partita IVA: 03775430980

DECRETO n. 180

del 27/03/2024

Cl.: 1.1.02

OGGETTO: Approvazione del Piano di Formazione per l'anno 2024.

**II DIRETTORE GENERALE – Dott. Claudio Vito Sileo  
nominato con D.G.R. n. XII/1645 del 21.12.2023**

Acquisiti i **pareri** del  
DIRETTORE SANITARIO  
del  
DIRETTORE SOCIOSANITARIO  
e del  
DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini

Dott. Franco Milani

Dott.ssa Sara Cagliani



---

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che la formazione dei soggetti che operano nel sistema sanitario rappresenta uno degli strumenti fondamentali per garantire la qualità, la sicurezza e l'efficacia dei servizi sanitari;

Dato atto, altresì, che Regione Lombardia individua nella formazione e nell'aggiornamento del personale un fattore strategico di governo, confermando, in tutti i suoi documenti di programma, l'importanza di valorizzare il capitale umano del SSR;

Rilevato in proposito l'art. 17 *bis* della LR 33/2009 t.v., il quale prevede che: *"La Regione promuove la formazione del personale, la valorizzazione e la responsabilizzazione delle risorse umane di tutte le professioni sanitarie, sociosanitarie, sociali e tecnico-amministrative del SSL, con l'obiettivo di migliorare la professionalità a beneficio della qualità e dell'eccellenza del SSL e dei servizi erogati ai cittadini"*;

Rilevato che la formazione professionale, quale strumento operativo di supporto alla qualità della sanità lombarda, realizzata a seguito di programmi di Educazione Continua in Medicina, deve essere considerata uno strumento al servizio delle professionalità, a sostegno di nuovi modelli organizzativi e nuove tecnologie innovative e deve inoltre intervenire sulla mission e sulla cultura aziendale;

Precisato che i principi di cui sopra sono considerati di primaria importanza da ATS Brescia quale attore del SSR, in base al principio secondo il quale la formazione costituisce uno strumento essenziale per garantire lo sviluppo professionale delle risorse umane;

Richiamati:

- la D.G.R. n. VII/13792 del 25.07.2003 relativa alle "Determinazioni per la attivazione del sistema di formazione continua – programma di ECM in Lombardia;
- Linee di indirizzo per la attivazione del sistema ECM in Lombardia", che attiva il sistema ECM lombardo per la formazione continua;
- il decreto regionale n. 19280 del 29.12.2022, con cui sono stati approvati il nuovo Manuale regionale di accreditamento ECM e i relativi allegati A-B-C;
- le Regole di Sistema per l'anno 2024 (D.G.R. n. XII/1827/2024), che all'allegato 7.10 disciplinano le attività di formazione continua ECM per l'anno di riferimento;

Valutato che la presentazione e approvazione del Piano di Formazione annuale è presupposto di azioni formative coerenti con la politica sanitaria regionale di sviluppo delle risorse umane, con il modello organizzativo dell'Agenzia, nonché con l'attuazione dei progetti prioritari individuati all'interno dell'amministrazione, rispetto ai quali diventa parte integrante;

Considerato che la predisposizione del Piano di Formazione del personale dipendente viene realizzata a seguito di rilevazione del fabbisogno formativo e della conseguente analisi dei bisogni evidenziati dalla ricognizione annuale;

Rilevata la specificità, la tipologia e la numerosità dei profili sanitari presenti in ATS Brescia, per i quali si deve garantire la formazione continua accreditata ECM;

Richiamato il Regolamento per le attività di Formazione dell'ATS di Brescia, approvato con Decreto D.G. n. 549/2022, il quale delinea le attività e le procedure aziendali in tema di formazione, tra le quali l'adozione del Piano Formativo aziendale;

Preso atto che, con Decreto D.G. n. 47 del 25.01.2024, l'ATS di Brescia ha aggiornato la composizione del Comitato Tecnico Scientifico per la formazione;

Rilevato che il Piano Formativo realizzato attraverso la raccolta dei fabbisogni formativi dipartimentali è stato condiviso dal Comitato Tecnico Scientifico nel corso dell'incontro tenutosi in data 25.03.2024, come da verbale agli atti;



Considerato che il Piano, comprensivo dei costi per l'accreditamento ECM e per la formazione fuori sede, presenta costi per € 120.000,00 che trovano copertura nelle risorse assegnate nel Bilancio Preventivo anno 2024 con Decreto D.G. Presidenza n. 20355 del 19.12.2023;

Dato atto che con il presente provvedimento viene approvato il Piano Formativo con l'indicazione degli eventi, dei corsi e delle iniziative formative, la cui progettazione, pianificazione ed attivazione sono previste nel corso dell'anno 2024 (allegato "A" composto da n. 8 pagine, parte integrante e sostanziale del presente atto);

Atteso che il Piano di Formazione verrà trasmesso alle OO.SS. e al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG), a cura della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

Precisato che i suddetti oneri troveranno registrazione con singoli atti, a cura della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane;

Considerato altresì che secondo le disposizioni in tema di formazione ECM, è possibile realizzare in corso d'anno, al di fuori del Piano Formativo approvato, una misura non superiore al 50% di eventi extra Piano;

Precisato che, nell'ambito delle iniziative realizzate al di fuori del Piano Formativo, ATS Brescia ha aderito al programma gratuito organizzato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, denominato "Syllabus Competenze digitali per la PA", evento di formazione che si pone come obiettivo l'accrescimento dell'insieme minimo delle conoscenze e abilità che ogni dipendente pubblico, non specialista IT, dovrebbe possedere per partecipare attivamente alla trasformazione digitale della pubblica amministrazione;

Dato inoltre atto che, nell'ambito delle iniziative extra piano, i medici e gli operatori sanitari del Comparto di ATS saranno tenuti a seguire, con riferimento alle attività di formazione legate al PNRR Missione 6 C2 2.2.B, il corso FAD regionale in infezioni ospedaliere, previsto con D.G.R. n. XII/86/2023;

Visto il Decreto n. 549 del 23.09.2022 a oggetto "Regolamento delle Attività di Formazione dell'ATS Brescia - adozione nuovo testo in sostituzione Decreto D.G. n. 37/2020";

Visto il Decreto DG n. 47 del 31.01.2020, ad oggetto "Regolamento dell'Albo dei Formatori dell'ATS Brescia - Adozione";

Vista la proposta presentata dal Direttore della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Dott. Bruno Galetti, qui anche Responsabile del Procedimento, che attesta la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Vista l'attestazione del Direttore della SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità, Dott.ssa Lara Corini, in ordine alla regolarità contabile;

Acquisiti i pareri del Direttore Sanitario, Dott.ssa Laura Emilia Lanfredini, del Direttore Sociosanitario, Dott. Franco Milani, e del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Sara Cagliani, che attesta, altresì, la legittimità del presente atto;

#### D E C R E T A

- a) di approvare il Piano di Formazione per l'anno 2024, così come definito dall'allegato "A" composto da n. 8 pagine, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) di dare mandato alla SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane per l'inserimento del Piano di Formazione nel sistema gestionale ECM entro la scadenza del 31 marzo 2024, prevista dalla Commissione ECM di Regione Lombardia;
- c) di prevedere come budget 2024 dell'ATS di Brescia per le iniziative di aggiornamento e formazione professionale € 120.000,00, importo comprensivo dei costi per l'accreditamento ECM e per la formazione fuori sede;



- d) di dare atto che tale budget trova copertura nelle risorse assegnate nel Bilancio Preventivo anno 2024 con Decreto D.G. Presidenza n. 20355 del 19/12/2023;
- e) di dare atto che i provvedimenti di spesa relativi a ciascun corso di formazione con oneri verranno assunti con determina del Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane nell'ambito del suddetto budget complessivo e nel rispetto delle tariffe individuate dal regolamento aziendale per la formazione;
- f) di trasmettere, a cura della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, copia del presente provvedimento alla competente articolazione regionale attraverso la procedura informatica ECM/CPD e con le modalità indicate dalle vigenti disposizioni, alle OO.SS e al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG);
- g) di dare atto che nell'ambito delle iniziative realizzate al di fuori del Piano Formativo, ATS Brescia ha aderito al programma gratuito organizzato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, denominato "Syllabus Competenze digitali per la PA", evento di formazione che si pone come obiettivo l'accrescimento dell'insieme minimo delle conoscenze e abilità che ogni dipendente pubblico, non specialista IT, dovrebbe possedere per partecipare attivamente alla trasformazione digitale della pubblica amministrazione;
- h) di dare atto che, nell'ambito delle iniziative extra piano, i medici e gli operatori sanitari del Comparto di ATS saranno tenuti a seguire, con riferimento alle attività di formazione legate al PNRR Missione 6 C2 2.2.B, il corso FAD regionale in infezioni ospedaliere, previsto con D.G.R. n. XII/86/2023;
- i) di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale, in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;
- j) di disporre, a cura della SC Affari Generali e Legali, la pubblicazione all'Albo on-line - sezione Pubblicità legale - ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 e dell'art. 32 della L. n. 69/2009, ed in conformità alle disposizioni ed ai provvedimenti nazionali e comunitari in materia di protezione dei dati personali.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale  
Dott. Claudio Vito Sileo

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
Corso	ID ECM	Committente	Dipartimento	Servizi del Dipartimento	Titolo macroprogettazione	Obiettivi Regionali	EVENTO	Periodo	RS	Edizioni	Durata (Ore)	Tipologia Formativa	ECM (Crediti)	Target
1	188460	DG	Staff Direzione Generale	SS Prevenzione e Protezione	Aggiornamento antincendio rischio medio	Area Prevenzione	Prevenzione incendi, protezione antincendio e procedure da adottare in caso di incendio	2° Semestre	Giacomo Galperti	2	5	Formazione residenziale	SI	60 Addeiti squadra antincendio - professionisti varie
2	188481	DG	Staff Direzione Generale	SS Prevenzione e Protezione	Antincendio rischio medio - Corso base	Area Prevenzione	Prevenzione incendi, protezione antincendio e procedure da adottare in caso di incendio	2° Semestre	Giacomo Galperti	1	8	Formazione residenziale	SI	30 Addeiti squadra antincendio - professionisti varie
3	188482	DG	Staff Direzione Generale	SS Prevenzione e Protezione	Aggiornamento obbligatorio sulla sicurezza per Dirigenti, Preposti e RLS	Area Prevenzione	Illustrare ed approfondire le responsabilità delle figure della sicurezza, nonché per fornire le nozioni di base per comprendere i principi della valutazione dei rischi, della quale scaturiscono tutte le misure di sicurezza per tutelare la salute e la sicurezza nell'ATS	2° Semestre	Giacomo Galperti	1	8	Formazione residenziale	SI	30 Dirigenti Delegati, Dirigenti Prevenzionistici, Preposti, RLS
4	188484	DG	Staff Direzione Generale	SS Prevenzione e Protezione	Corso di formazione obbligatorio per neassunti	Area prevenzione - CUG	Informare i lavoratori neassunti sui rischi generali e specifici per la salute e la sicurezza, presenti in Agenzia e su quanto messo in atto dall'Azienda per il benessere dei dipendenti	2° Semestre	Giacomo Galperti	1	8	Formazione residenziale	SI	60 Neassunti - professionisti varie
5	188485	DG	Staff Direzione Generale	SS Prevenzione e Protezione	Corso di formazione obbligatorio aggiornamento di primo soccorso	Area Prevenzione	Alertamento sistema di soccorso, riconoscimento di un'emergenza sanitaria, attuazione interventi di primo soccorso, conoscenza rischi specifici attività svolta, acquisizione capacità di intervento pratico	2° Semestre	Giacomo Galperti	3	4	Formazione residenziale + prova pratica	SI	60 Addeiti all'emergenza - professionisti varie
6	188486	DG	Staff Direzione Generale	SS Prevenzione e Protezione	Corso di formazione obbligatorio di primo soccorso base	Area Prevenzione	Alertamento sistema di soccorso, riconoscimento di un'emergenza sanitaria, attuazione interventi di primo soccorso, conoscenza rischi specifici attività svolta, acquisizione capacità di intervento pratico	2° Semestre	Giacomo Galperti	1	12	Formazione residenziale + prova pratica	SI	30 Addeiti all'emergenza - professionisti varie
7	188487	DG	Staff Direzione Generale	SC Pianificazione e Controllo - Funzione di Gestione Adempimenti in Materia di Protezione dei dati Personali	Accesso agli atti, accesso civico e privacy; trasparenza e privacy - due diritti in equilibrio	Linee guida - protocolli - procedure. La compliance, etica, etno, con paziente. La privacy ed il consenso informato	Accesso agli atti, accesso civico e privacy; trasparenza e privacy - due diritti in equilibrio	2° Semestre	Francesca Brun	2	8	Formazione residenziale	SI	140 partecipanti: Dirigenti (tutti i profili) e Area del Profilo degli Specialisti e del Funzionari
8	188489	DG	Staff Direzione Generale	SC Pianificazione e Controllo	La comunicazione efficace	Fornire suggerimenti per migliorare la propria comunicazione nelle dinamiche della vita lavorativa: relazioni tra colleghi e con utenza, della vita quotidiana, individuando comportamenti adeguati in situazioni tipo	Molto spesso gli ostacoli o i conflitti nei rapporti interpersonali nascono da una comunicazione mal impostata che non tiene conto delle possibili reazioni dei nostri interlocutori. È utile fermarsi a riflettere per capire quanto spesso ci accade e cosa possiamo fare perché accada sempre meno. Coinvolgere, raccontare, persuadere e interagire col proprio interlocutore o con un pubblico, oppure solamente comunicare in modo veloce ed efficace, evitando incomprensioni e fraintendimenti; sviluppare comportamenti e atteggiamenti trasversali efficaci e applicabili a ogni contesto	1° Semestre	Daria Scarapato	3	10	Formazione residenziale	SI	1 edizione sarà dedicata al personale dirigente fino a un massimo di 30 persone; 2 edizioni saranno dedicate al personale di comparto fino a un massimo di 30 persone per edizione
9	188490	DG	Staff Direzione Generale	SC Pianificazione e Controllo	Giornata della Trasparenza per i neo assunti di ATS Brescia	Conoscenza dei principi della Trasparenza e Anticorruzione come da normativa vigente, del Codice di Comportamento e del Documento di Sintesi del Direttore di Dipartimento. Momento dedicato alle "ATS in pillole" - informazioni pratiche per orientarsi nella attività lavorativa quotidiana	Conoscenza della normativa in materia di Trasparenza e Anticorruzione, del Codice di Comportamento, e struttura di Agenzia	1° semestre 2° semestre	Daria Scarapato	3	4	Formazione residenziale	SI	Neo assunti di Agenzia dell'anno 2024
10	189325	DG	Staff Direzione Generale	SC Sistemi Informativi	Utilizzo dei fogli di calcolo elettronici (Microsoft Excel / LibreOffice Calc) - Livello Base	Strumenti per la sanità digitale	Utilizzo dei fogli di calcolo elettronici (Microsoft Excel / LibreOffice Calc) - Livello Base	1° semestre 2° semestre	Ivan Ciampa	3	8	Formazione residenziale	SI	12 partecipanti per ogni edizione: Dirigenti (tutti i profili) e personale Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari
11	189326	DG	Staff Direzione Generale	SC Sistemi Informativi	Utilizzo dei fogli di calcolo elettronici (Microsoft Excel / LibreOffice Calc) - Livello Avanzato	Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica.	Utilizzo dei fogli di calcolo elettronici (Microsoft Excel / LibreOffice Calc) - Livello Avanzato	1° semestre 2° semestre	Ivan Ciampa	6	8	Formazione residenziale	SI	12 partecipanti per ogni edizione: 4 edizioni per tutti 2 edizioni solo per Dirigenti Medici
12	189374	DG	Staff Direzione Generale	Funzione Risk Management	Gruppo di coordinamento del rischio nella ATS di Brescia	Sicurezza dei pazienti, risk management e responsabilità professionale	Rispetto delle scadenze regionali in materia di risk management, completamento dei progetti previsti per l'annualità 2024	1° semestre 2° semestre	Giacomo Galperti	1	8	Formazione sul campo - Gruppo di miglioramento	SI	Componenti del Gruppo di Coordinamento del Rischio di ATS Brescia
13	188463	DG	Dip.PAAPSS	Dip.PAAPSS	laboratori clinici: le novità apportate nell'accreditamento dalla DGR 7044/2022	Diffondere a tutte le équipe dei servizi di accesso all'ATS le novità apportate nell'accreditamento dalla DGR 7044/2022 per il merito alla sanità pubblica. L'accreditamento ha riguardato solo le verifiche di riclassificazione ma non quelle di coerenza; i prossimi step invece riguarderanno nello specifico le verifiche dei nuovi requisiti previsti. Inoltre tutti i laboratori da accreditare a partire dal marzo 2023 devono rispettare la nuova normativa. Gli ulteriori step prevederanno pertanto un coinvolgimento più globale delle équipe.	Diffusione ampia all'équipe delle previsioni normative; Maggiore dimestichezza con le verifiche di accreditamento future; Migliore intercambiabilità degli operatori nelle verifiche sui laboratori	1° Semestre	Simone Collura	1	4	Formazione residenziale	SI	Personale di ATS Brescia e delle altre ATS della Lombardia afferenti al Dip. PAAPSS: 30 Medici 20 Infermieri 10 Tecnici della Prevenzione 10 Tecnici di laboratorio 5 Ectoparassitologi 5 Biologi 5 Dietiste 5 Ingegneri 5 Architetti 3 Personale amministrativo
14	188464	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SC Prevenzione Sicurezza negli Ambienti di Lavoro	Riforma Cartabia - approfondimenti normativi e procedurali	Linee guida - protocolli - procedure; Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate	Acquisire competenza nell'adempimento dell'attività di Polizia Giudiziaria. Approfondire, assieme ai Magistrati, le procedure di lavoro, l'iter giudiziario e le responsabilità della Polizia Giudiziaria. Approfondire le novità legislative introdotte dalla riforma "Cartabia".	1° semestre 2° semestre	Roberto Trinco	1	12	Formazione residenziale	SI	Tutto personale PSAL: 45 Tecnici della prevenzione 12 Dirigenti Medici e non Medici 6 Assistenti sanitari/infermieri
15	188465	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SC Prevenzione Sicurezza negli Ambienti di Lavoro	La valutazione del rischio da sovraccarico biomeccanico degli arti superiori (SBAS): l'attuale normativa, la checklist OCRA e l'analisi critica dei DVR	Piano Regionale della prevenzione 2020-2025; ICM inforniti e incidenti sul lavoro, malattie PPoA. Rischio delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico.	Conoscenza e condivisione dei criteri di valutazione del rischio per sovraccarico biomeccanico degli arti superiori e trattamento della nuova norma UNI ISO 11228	1° Semestre	Roberto Trinco	3	16	Formazione residenziale	SI	Tutto personale PSAL: 45 Tecnici della prevenzione 12 Dirigenti Medici e non Medici 6 Assistenti sanitari/infermieri

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
Corsi	ID ECM	Comitato	Dipartimento	Servizi del Dipartimento	Titolo macroprogettazione	Obiettivi Regionali	EVENTO	Periodo	RS	Edizioni	Durata (Ore)	Tipologia Formativa	ECM (Crediti)	Target
16	188496	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SC Prevenzione Sicurezza negli Ambienti di Lavoro	I rischi presenti nelle attività di demolizione degli edifici e delle strutture	Piano Regionale della prevenzione 2020-2025; MO4 Infortuni e incidenti sul lavoro, malattie; PPV7 2° Piano mirato di prevenzione come misura di contrasto a infortuni e malattie professionali in edilizia	Conoscenza delle principali tecniche di demolizione e rischi connessi. Condivisione di un percorso di attività delle principali problematiche relative alle attività in edilizia. Individuazione dei principali rischi e delle misure di prevenzione applicabili. Approfondire la conoscenza dei rischi attraverso l'analisi di infortuni già accaduti	1° Semestre	Roberto Trinco	3	8	Formazione residenziale	SI	60 tecnici e sanitari suddivisi in n.3 gruppi da 20 persone
17	188497	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SC Prevenzione Sicurezza negli Ambienti di Lavoro	I rischi e le misure di sicurezza nelle attività di montaggio dei prefabbricati	Piano Regionale della prevenzione 2020-2025; MO4 Infortuni e incidenti sul lavoro, malattie; PPV7 2° Piano mirato di prevenzione come misura di contrasto a infortuni e malattie professionali in edilizia	Conoscenza delle principali tecniche di demolizione e rischi connessi. Condivisione di un percorso di attività delle principali problematiche relative alle attività in edilizia. Individuazione dei principali rischi e delle misure di prevenzione applicabili. Approfondire la conoscenza dei rischi attraverso l'analisi di infortuni già accaduti	2° Semestre	Roberto Trinco	3	8	Formazione residenziale	SI	60 tecnici e sanitari suddivisi in n.3 gruppi da 20 persone
18	188498	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SC Prevenzione Sicurezza negli Ambienti di Lavoro	Igiene industriale - addestramento pratico all'utilizzo della strumentazione acquisita	Piano Regionale della prevenzione 2020-2025	Approfondimento tecnico di Igiene Industriale; training sulle tecniche di utilizzo di attrezzature specifiche (fonometro, anemometro ecc)	1° semestre	Roberto Trinco	3	8	Formazione residenziale	SI	Tutto personale PSAL - 75 tecnici e sanitari suddivisi in n.3 gruppi da 25 persone
19	188500	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SC Prevenzione Sicurezza negli Ambienti di Lavoro	Formazione per i tecnici impegnati nella Commissione per la valutazione per l'utilizzo, manutenzione e sicurezza di acciati di gas tossici (RD: 9/1127)	Piano Regionale della prevenzione 2020-2025; MO4 Infortuni e incidenti sul lavoro, malattie professionali.	La Commissione Tecnica Provinciale Gas Tossici, ha il compito di fornire pareri circostanziati per il rilascio della autorizzazione a detenere o utilizzare gas tossici. La composizione della Commissione, la procedura autorizzata, nonché le condizioni di sicurezza per l'impiego dei gas tossici, sono indicate nel RD n. 147 del 2001. Il corso ha il suo obiettivo al fine di acquisire le conoscenze di base per poter affrontare le tematiche inerenti alla prevenzione e protezione relativamente alle esposizioni ai gas tossici. Il corso riguarderà le principali tematiche relative alla chimica, all'impiantistica, alla normativa cogente di riferimento e agli aspetti pratici relativi ai gas tossici.	2° Semestre	Roberto Trinco	1	32	Formazione residenziale	SI	60 tecnici della prevenzione - 20 dirigenti medici e non medici - 10 tecnici impiantistica + tecnici e medici esterni (ATS Bergiano 10 operatori PSAL)
20	188501	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SC Prevenzione Sicurezza negli Ambienti di Lavoro	Confronto tra Tecnico della Prevenzione dalle modalità di lavoro alla gestione relazionale	Scurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate; Linee guida e sicurezza luoghi di lavoro	Forme strumenti pragmatici di orientamento e di relazione all'interno ed all'esterno della specifica articolazione aziendale. Fornire le indicazioni necessarie per lo svolgimento della specifica attività e delle prassi di lavoro interne	1° Semestre	Roberto Trinco	2	16	Formazione sul campo	SI	60 partecipanti: tecnici della prevenzione
21	188503	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SC Igiene, Sanità Pubblica, Salute-Ambiente	Gestione dei verbali digitali con il software Dossier	Promozione di stili di vita e ambienti favorevoli alla salute, prevenzione dei fattori di rischio comportamentali delle malattie cronico degenerative, dipendenze.	Miglioramento nella gestione e nell'utilizzo dei verbali digitali generati attraverso il software aziendale Dossier	1° Semestre	Giovanni Marazza	2	3	Formazione residenziale	SI	Medici, tecnici della prevenzione, assistenti tecnici, amministrativi
22	188504	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SC Igiene, Sanità Pubblica, Salute-Ambiente	Valutazione del rischio RADON in occasione dell'attività di vigilanza	Promozione di stili di vita e ambienti favorevoli alla salute, prevenzione dei fattori di rischio comportamentali delle malattie cronico degenerative, dipendenze	Verificare la conoscenza della tematica RADON da parte dei titolari delle attività soggette a vigilanza; applicazione dei principi di prevenzione durante le attività di vigilanza che caratterizzano la SC IPSA	1° Semestre	Andrea Paladini	2	4	Formazione residenziale	SI	Medici, tecnici della prevenzione, assistenti tecnici, amministrativi
23	188506	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SC Medicina Preventiva nelle Comunità	Corso di inglese finalizzato alla comunicazione efficace con l'utenza straniera per la gestione delle malattie infettive e degli screening oncologici - livello intermedio	Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie; La comunicazione efficace interna, esterna, con i cittadini; La prevenzione e promozione della salute Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizione di nozioni tecnico professionali; Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure; Multiculturalità e cultura dell'eccezionalità nell'attività sanitaria, medicina relativa alle popolazioni migranti; Argomenti di carattere generale: sanità digitale, informatica di livello avanzato e lingua inglese scientifica; normativa in materia sanitaria; principi etici e civili del S.S.N. e normativa su materie oggetto delle singole procedure; nozioni tecnico-professionali.	Acquisire termini scientifici in lingua inglese Produrre moduli informativi in lingua inglese Produrre consensi informati in lingua inglese Acquisire la capacità di gestire il rapporto con l'utenza straniera (telefonate, mail, casi particolari, situazioni complesse)	2° Semestre	Sara Mantasi	1	36	FAD	SI	30 Operatori S.S. Malattie infettive e S.S. Screening
24	188508	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	S.C. Medicina Preventiva nelle Comunità Malattie infettive	Attività di addestramento nella gestione del processo sanzionatorio in relazione all'obbligo vaccinale	Linee guida - protocolli - procedure. Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie. Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultra specialistica. Vi include le malattie rare e la medicina di genere;	Aggiornamento sulla normativa nazionale e regionale relativa all'obbligo vaccinale. Aggiornamento sulla normativa relativa al procedimento sanzionatorio. Addestramento all'utilizzo della piattaforma aziendale prevista per l'emanazione delle sanzioni	1° semestre 2° semestre	Giovanni Marazza	1	12	Workshop/ Seminario	SI	18 Assistenti Sanitari 4 Dirigenti Medici
25	188510	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Implantistica	La manutenzione e la verifica periodica di macchine, attrezzature e impianti nei luoghi di lavoro, plastifi del far bene	Linee guida - protocolli - procedure. Tutela della salute e sicurezza del lavoratore	L'importanza della manutenzione e delle verifiche periodiche di attrezzature, macchine e impianti, le competenze dei vari attori coinvolti e come viene va indagato ed è stato alle verifiche che al fine di migliorarne l'intercambiabilità nei vari ambiti di competenza del settore impiantistico.	1° Semestre	Luca Giringiani	1	12	Convegno	SI	300 partecipanti. Dirigenti Ingegneri e Tecnici impiegati nelle verifiche periodiche delle attrezzature di lavoro e impianti delle ATS lombarde e tecnici esterni
26	188512	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Promozione della Salute	Salute e benessere nelle città: l'Urban Health come strumento per la promozione della Salute nei contesti urbani	Promozione di stili di vita e ambienti favorevoli alla salute, prevenzione dei fattori di rischio comportamentali delle malattie cronico degenerative, dipendenze	Sviluppo di progettualità multiprofessionali e interistituzionale secondo gli indicatori e le linee guida dell'Urban Health (OMS)	1° Semestre	Maria Stefania Vizzardi	1	14	Formazione residenziale	SI	30 operatori appartenenti a ATS, ASST e Amministrazioni locali (assistenti sociali, medici, psicologi, infermieri, assistenti sociali, operatori socio-psicologici, e altre professioni non accreditate)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
Corsi	ID ECM	Committente	Dipartimento	Servizi del Dipartimento	Titolo macroprogettazione	Obiettivi Regionali	EVENTO	Periodo	RS	Edizioni	Durata (Ore)	Tipologia Formativa	ECM (Credits)	Target
27	188513	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Promozione della Salute	L'educazione all'affettività e sessualità nella scuola primaria: laboratorio di approfondimento e sviluppo di buone prassi	L'evento in continuità con il corso dell'anno precedente ha lo scopo di costruire uno specifico percorso e di attivare le prime aree di intervento nel territorio del Comune. Educazione all'affettività e sessualità per la scuola primaria tra operatori dei consultori pubblici e privati accreditati e il personale docente.	Produzione di uno specifico Manuale di educazione affettiva e sessuale per il personale docente e la popolazione in età scolare. Produzione di materiali di lavoro per la scuola primaria. Produzione di procedure relative all'attivazione di percorsi di educazione all'affettività e sessualità nella scuola primaria	1° semestre 2° semestre	Uber Sossi	1	18	Formazione residenziale	SI	30 operatori: 15 operatori della S.D. Promozione della Salute e operatori dei consultori pubblici e privati accreditati coinvolti nell'attuazione di interventi di Educazione all'affettività e sessualità (psicologo, assistente sociale, infermiere, educatore/educatrice professionale/pedagogista, ostetrica, assistente sanitario) e 15 docenti della scuola primaria
28	188519	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Promozione della Salute	L'educazione all'affettività e sessualità nella scuola secondaria di secondo grado: laboratorio di approfondimento e sviluppo di buone prassi	L'evento rinnova l'omonimo percorso formativo avviato nel 2018 e negli anni seguenti con i Consultori pubblici afferenti alle ASST e i Consultori privati accreditati, coinvolgendo operatori dei consultori pubblici e assistenti sanitari nel ambito del progetto Educare all'affettività e sessualità per la scuola secondaria di primo grado	Produzione di protocolli e procedure operative relative all'attivazione di percorsi di educazione all'affettività e sessualità nella scuola secondaria di primo grado	1° semestre 2° semestre	Uber Sossi	1	9	Formazione residenziale	SI	25 operatori dei consultori pubblici e privati accreditati e del Terzo settore coinvolti nell'attuazione di interventi di Educazione all'affettività e sessualità nella scuola secondaria di primo grado: (psicologo, assistente sociale, infermiere, educatore/educatrice professionale/pedagogista, ostetrica, assistente sanitario)
29	188523	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Promozione della Salute	Il programma regionale Life Skills Training Program-scuola primaria: laboratorio di formazione per formatori	L'evento risponde alle indicazioni regionali (tra cui le Regole di sistema) che chiedono la partecipazione delle ASST e dei Servizi privati accreditati allo sviluppo dell'offerta di programmi di promozione della salute, tra cui il Life Skills Training Program per la scuola primaria e la scuola secondaria di primo grado.	Produzione di procedure operative relative all'attivazione del programma Life Skills Training nella scuola primaria. Progressivo passaggio del programma LST Scuola Primaria agli operatori dei consultori pubblici e privati accreditati e del Terzo Settore	1° semestre 2° semestre	Luca Bresciani	1	18	Formazione residenziale	SI	35 operatori di cui: 25 Operatori dei consultori pubblici e privati accreditati coinvolti nella realizzazione e nell'estensione del Programma Regionale Life skills Training program - Scuola primaria Qualifica professionale: psicologo, assistente sociale, infermiere, professionista pedagogista, ostetrica, assistente sanitario
30	188525	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Promozione della Salute	Il programma regionale Life Skills Training Program-scuola secondaria: laboratorio di approfondimento e sviluppo di buone prassi	L'evento risponde alle indicazioni regionali (tra cui le Regole di sistema) che chiedono la partecipazione delle ASST e dei Servizi privati accreditati allo sviluppo dell'offerta di programmi di promozione della salute, tra cui il Life Skills Training Program per la scuola primaria e la scuola secondaria di primo grado.	Miglioramento delle procedure operative relative all'attivazione del programma Life Skills Training nella scuola secondaria di primo grado.	1° semestre 2° semestre	Luca Bresciani	1	12	Formazione e residenziale	SI	35 operatori dei consultori pubblici e privati accreditati e del Terzo settore coinvolti nella realizzazione e nell'estensione del Programma Regionale Life skills Training program scuola secondaria di primo grado: (psicologo, assistente sociale, infermiere, educatore/educatrice professionale/pedagogista, ostetrica, assistente sanitario)
31	188526	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Promozione della Salute	Il piano regionale prevenzione 2021-2025: definizione di linee guida operative con particolare attenzione all'equità e al contrasto delle disuguaglianze	PRP 2020-2025, in relazione alle specifiche aree di interesse ai fini del mantenimento a sistema di quanto avviato e a garanzia di erogazione dei LEA	Redazione di linee guida operative specifiche per i Programmi Predefiniti ed i Programmi Liberi di competenza della SSD Promozione della Salute	1° semestre 2° semestre	Maria Stefania Vizzardi	1	40	Formazione sul campo (gruppo di miglioramento)	SI	Operatori della SSD Promozione della Salute dipendenti e convenzionati (3 psicologi, 4 educatori professionali, 3 infermieri, 1 assistente sociale, 1 assistente sociale)
32	188527	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Promozione della Salute	La valorizzazione delle differenze nei processi di promozione della salute nei contesti organizzativi	Il percorso formativo è propedeutico allo sviluppo delle azioni previste dal Piano Integrato Locale - Setting Scuola, luoghi di lavoro, comunità locali	Favorire la costruzione di comunità inclusive nei contesti organizzativi nell'ottica dello sviluppo di interventi mirati alla prevenzione della violenza di genere.	1° semestre 2° semestre	Uber Sossi	2	7	Formazione e residenziale	SI	70 partecipanti (25 per edizione): operatori ATS e di altre strutture aziendali, operatori dei consultori pubblici e privati accreditati, operatori del Terzo settore: medico, psicologo, assistente sociale, infermiere, professionista pedagogista, ostetrica, assistente sanitario, altro
33	188531	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Promozione della Salute	Il metodo dialogico Timeout nello sviluppo di interventi di Promozione della Salute	L'evento formativo si colloca all'interno delle indicazioni regionali (Piano regionale della Prevenzione) ed interazioni (Organizzazione Mondiale della Sanità) che sottolineano la necessità di coinvolgere attivamente, in un'ottica di valorizzazione e corresponsabilità, gli stakeholders degli interventi di prevenzione e promozione della salute	Attivazione di nuove forme di collaborazione con gli stakeholders territoriali, costruzione di procedure e metodologie di lavoro congiunte, sviluppo di competenze dialogico partecipative attraverso la conoscenza e l'utilizzo di modelli e strumenti come il modello Timeout.	1° semestre 2° semestre	Nina Saarinen	2	20	Formazione residenziale	SI	50 partecipanti (25 per edizione): psicologi, medici educatori, infermieri, assistenti sanitari, assistenti sociali, ostetriche, operatori del Terzo Settore, operatori dei Consultori pubblici e privati accreditati e delle diverse articolazioni aziendali (DIPS, PIPSS)
34	188534	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Promozione della Salute	Corso avanzato per lo sviluppo del metodo dialogico Timeout in contesti di Promozione della Salute	L'evento formativo si colloca all'interno delle indicazioni regionali (Piano regionale della Prevenzione) ed interazioni (Organizzazione Mondiale della Sanità) che sottolineano la necessità di coinvolgere attivamente, in un'ottica di valorizzazione e corresponsabilità, gli stakeholders degli interventi di prevenzione e promozione della salute	Costruzione di procedure e metodologie di lavoro congiunte, attivazione di percorsi di lavoro dialogico partecipativo secondo il modello Timeout.	1° semestre 2° semestre	Uber Sossi	2	12	Formazione residenziale	SI	40 partecipanti (20 per edizione): psicologi, medici educatori, infermieri, assistenti sanitari, assistenti sociali, ostetriche, operatori del Terzo Settore, operatori dei Consultori pubblici e privati accreditati e delle diverse articolazioni aziendali (DIPS, PIPSS)
35	188537	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Promozione della Salute	Giovani in dialogo: nuovi scenari, nuovi bisogni. Educazione tra pari: promuovere la salute	Piano Integrato Locale (necessità di un maggiore coinvolgimento degli enti esterni al programma)	Consolidamento delle collaborazioni sul territorio per la realizzazione di progetti di Peer Education coerenti con le indicazioni del PIL e il ruolo di governance dell'ATS di Brescia	1° semestre 2° semestre	Marco Gandolfi	1	12	Formazione e residenziale	SI	30 operatori tra cui: operatori delle strutture sanitarie e socio-sanitarie del pubblico e del privato accreditato (psicologi, educatori, assistenti sociali, infermieri, medici, assistenti sanitari, ostetriche, psicopedagogista) Insegnanti di istituti superiori
36	188539	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Promozione della Salute	Attività fisica e movimento: il ruolo del conduttore del gruppo di cammino	Piano Regionale della prevenzione 2021-2025 PL20: Prevenzione della cronicità	L'evento è finalizzato a creare una rete di soggetti che siano in grado di attivare iniziative nell'ambito della promozione dell'attività fisica, che vadano a incidere efficacemente sulla prevenzione del rischio di sviluppare malattie croniche	2° semestre	Anna Maria Rocco	3	16	Formazione e residenziale	SI	30 operatori individuali da ASST, Amministrazioni Comunali, Enti del terzo settore, Aziende aderenti alla rete WHF, interessati allo sviluppo dell'iniziativa.

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
Corsi	ID ECM	Committente	Dipartimento	Servizi del Dipartimento	Titolo macroprogettazione	Obiettivi Regionali	EVENTO	Periodo	RS	Edizioni	Durata (Ore)	Tipologia Formativa	ECM (Credits)	Target
1.	37	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Promozione della Salute	La comunicazione efficace nella Promozione della Salute: laboratorio per lo sviluppo di iniziative e buone prassi	Piano regionale prevenzione 2021-2025 (la comunicazione sanitaria nel Piano regionale e una delle azioni trasversali a tutti i programmi predefiniti e liberi)	Costruzione di linee guida per una comunicazione efficace con i diversi target di riferimento degli interventi della SSD Promozione della Salute	2° Semestre	Laura Antonelli	1	21	Formazione residenziale	SI	30 partecipanti: assistenti sanitari, assistenti sociali, educatori professionali, medici, psicologi, pedagogisti, ostetriche, altro
38.	189541	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Promozione della Salute	Il Minimal Advice come strumento di promozione dell'Attività fisica e del movimento	Promozione di stili di vita e ambienti favorevoli alla salute, prevenzione dei fattori di rischio comportamentali delle malattie cronico-degenerative, dipendenze.	Aumento degli operatori sanitari che utilizzano il Minimal Advice nella pratica quotidiana per aumentare il livello di attività fisica nella popolazione.	1° semestre 2° semestre	Laura Ferrari	2	7	Formazione residenziale	SI	Medici di Medicina Generale, Medici specialisti (cardiologi, diabetologi, ecc.) Infermieri, Assistenti Sanitari, Farmacisti
39.	189543	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Promozione della Salute	La rete che sostiene e sostiene reti che fanno Salute. Laboratorio di formazione e azione	Promozione di stili di vita e ambienti favorevoli alla salute, prevenzione dei fattori di rischio comportamentali delle malattie cronico-degenerative. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practices (EBM-EBN-EBP)	Attivazione di reti sul territorio con il coinvolgimento dei diversi soggetti (MAG, Amministratori comunali, Associazioni di volontariato, Case di Comunità, ecc.)	1° semestre 2° semestre	Laura Ferrari	1	16	Formazione residenziale	SI	40 partecipanti: operatori sanitari, amministratori locali, volontari, ecc.
40.	189544	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Promozione della Salute	Sostenibilità e programma VHP	PP 3. Luoghi di lavoro che promuovono salute. Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, istituzionale	Aumentare il numero delle aziende aderenti alla Rete VHP, possibilmente quelle con una prevalenza di dipendenti a bassa qualifica	2° Semestre	Laura Antonelli	1	4	Convegno	SI	150 partecipanti: referenti delle aziende aderenti alla Rete VHP e delle aziende associate a Confindustria
41.	189545	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Promozione della Salute	La strategia Peer to Peer a supporto della promozione della salute nei contesti organizzativi aziendali	PP 3. Luoghi di lavoro che promuovono salute. Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, istituzionale	Migliore ingaggio dei lavoratori alle iniziative proposte dalle aziende nell'ambito del programma VHP	1° Semestre	Laura Antonelli	1	12	Formazione residenziale	SI	30 partecipanti: referenti delle aziende aderenti alla Rete VHP
42.	189546	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Promozione della Salute	L'applicazione pratica dell'HEA nei setting di Promozione della Salute	Promozione di stili di vita e ambienti favorevoli alla salute, prevenzione dei fattori di rischio comportamentali delle malattie cronico-degenerative, dipendenze. Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based practice (EBM-EBN-EBP)	Costruzione dell'HEA per 14 setting sulla base dei quali è costruito il PIL	1° semestre 2° semestre	Michela Bregoli	1	21	Formazione residenziale	SI	30 partecipanti: assistenti sanitari, assistenti sociali, educatori professionali, infermieri, medici, ostetriche, psicologi, altro
43.	189548	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Promozione della Salute	Formazione operatori diagnosi precoce GAP	Promozione di stili di vita e ambienti favorevoli alla salute, prevenzione dei fattori di rischio comportamentali delle malattie cronico-degenerative, dipendenze. Integrazione tra assistenza territoriale ed ospedaliera.	Attuazione degli obiettivi previsti del Piano Locale GAP	1° semestre 2° semestre	Maria Stefania Vizzari	6	4	Formazione residenziale	SI	300 partecipanti: medici, psicologi, educatori, assistenti sociali, infermieri, assistenti sanitari, insegnanti
44.	189550	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Igiene Alimenti e Nutrizione	Avvii sugli OSA ai sensi del Reg (UE) 2017/625	Raggiungimento degli obiettivi del Piano Integrato dei Controlli e miglioramento dell'efficacia ed efficacia	Miglioramento misurabile dei processi operativi, più personale formato per effettuare controlli ufficiali tramite audit ai sensi del REG UE 2017/625	1° Semestre	Roberta Ferranti	1	36	Formazione residenziale	SI	35 partecipanti: medici, tecnici della prevenzione, dietisti, assistenti sanitari
45.	189552	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Igiene Alimenti e Nutrizione	Il Controllo Ufficiale nella Produzione Primaria	Miglioramento dell'appropriatezza e dell'efficacia dei Controlli Ufficiali	Miglioramento dell'appropriatezza e dell'efficacia dei Controlli Ufficiali nell'ambito specifico della produzione primaria di origine non animale	1° Semestre	Roberta Ferranti	1	8	Formazione residenziale	SI	50 partecipanti: tecnici della prevenzione, dietisti, assistenti sanitari del SSD IAN
46.	189555	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Igiene Alimenti e Nutrizione	La Piramide Alimentare nelle diverse epoche di vita	Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute con acquisizioni di nozioni tecnico professionali. Promozione di stili di vita e ambienti favorevoli alla salute, prevenzione dei fattori di rischio comportamentali delle malattie cronico-degenerative, dipendenze. PL 12 obiettivi 3 e 5	Miglioramento delle attività nell'ambito dei controlli nutrizionali previsti dal Decreto di Indirizzi Regionali n. 1095 del 30/07/2023	1° Semestre	Roberta Ferranti	1	4	Formazione residenziale	SI	Assistenti Sanitari, Biologi Nutrizionisti, Dietisti, Educatori Professionali, Infermieri, Medici, Tecnici della Prevenzione, Tecnologi Alimentari
47.	189556	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Igiene Alimenti e Nutrizione	I controlli delle acque potabili, alla luce del nuovo Decreto Legislativo 10/2023	PP09 - Ambiente, clima e salute (PRP 2021-2025)	Aggiornamento sulla normativa relativa alle acque destinate al consumo umano. Aggiornamento sulla procedura interna di gestione dei controlli sulle acque potabili. Perfezionamento della gestione e dell'utilizzo della strumentazione per il campionamento delle acque potabili	1° Semestre	Roberta Ferranti	1	4	Formazione sul campo - Attività di addestramento	SI	Personale della SSD Igiene degli Alimenti e Nutrizione: 6 medici, 20 tecnici della prevenzione, 6 assistenti tecnici
48.	189558	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Igiene Alimenti e Nutrizione	Gestione della Non Conformità riferite agli Operatori del settore Alimentari o ad Operatori Economici e provvedimenti conseguenti	Linee guida - protocolli - procedure	Miglioramento misurabile dei processi operativi con Miglioramento dell'appropriatezza dei controlli e dei provvedimenti limitando azioni legali e ricorsi	2° Semestre	Roberta Ferranti	1	8	Formazione residenziale	SI	50 partecipanti: medici, tecnici della prevenzione, dietisti, assistenti sanitari del SSD IAN
49.	189560	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Igiene Alimenti e Nutrizione	Il Ruolo dell'Ufficiale di Polizia Giudiziarie e le novità della riforma "Cantabù"	Linee guida - protocolli - procedure	Miglioramento misurabile dei processi operativi con Miglioramento dell'appropriatezza dei controlli e dei provvedimenti limitando azioni legali e ricorsi	2° Semestre	Roberta Ferranti	1	8	Formazione residenziale	SI	50 partecipanti: medici, tecnici della prevenzione, dietisti, assistenti sanitari del SSD IAN
50.	189562	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Igiene Alimenti e Nutrizione	Prevenzione e Gestione della Malnutrizione	Fragilità e cronicità (minorati, anziani, dipendenze da sostanze, analfabeti, studenti, lavoratori, minorenni, persone con disabilità, persone con disturbi mentali e socio-assistenziali. Promozione di stili di vita e ambienti favorevoli alla salute, prevenzione dei fattori di rischio comportamentali delle malattie cronico-degenerative, dipendenze. Nuove modalità di presa in carico dei pazienti cronici e fragili. PL 12, obiettivi 3 e 5	Miglioramento delle attività nell'ambito dei controlli nutrizionali previsti dal Decreto di Indirizzi Regionali n. 1095 del 30/07/2023	2° Semestre	Roberta Ferranti	1	4	Formazione residenziale	SI	Assistenti Sanitari, Biologi Nutrizionisti, Dietisti, Educatori Professionali, Infermieri, Medici, Tecnici della Prevenzione, Tecnologi Alimentari
51.	189563	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SSD Malattie Infettive e SSD Igiene degli Alimenti e Nutrizione	Gestione integrata delle Malattie a Trasmissione Alimentare (MTA)	Piano Regionale di Prevenzione 2021 - 2025, ai sensi delle Intese Stato - Regioni del 6 agosto 2020 e del 5 maggio 2021- Programma Libro 13 Malattie infettive trasmesse da alimenti: prevenzione, sorveglianza e controllo	Aggiornamento sulla normativa relativa alla gestione delle MTA. Aggiornamento sulla procedura interna di gestione integrata delle MTA. Perfezionamento delle modalità operative di gestione dell'episodio tossinfezioso sporadico e dei focolai.	1° Semestre	Anna Caruana e Roberta Ferranti	1	3	Formazione sul campo - Attività di addestramento (training individualizzato)	SI	SS Malattie Infettive (tot 21) - SSD Igiene degli Alimenti e Nutrizione (tot 16); personale medico (6); assistenti sanitari (19) e tecnici della prevenzione (12)
52.	189564	DS	Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria	SS Malattie Infettive	Attività di addestramento (training individualizzato) nella gestione delle malattie infettive	Appropriatezza delle prestazioni sanitarie nei LEA	Attività di addestramento (training individualizzato) nella gestione delle malattie infettive	1° semestre 2° semestre	Anna Caruana	1	38	Formazione sul campo	SI	18 Assistenti Sanitari 3 Dirigenti Medici





A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
Corsi	ID ECM	Committente	Dipartimento	Servizi del Dipartimento	Titolo macroprogettazione	Obiettivi Regionali	EVENTO	Periodo	RS	Edizioni	Durata (Ore)	Tipologia Formativa	ECM (Crediti)	Target
65	186569	DS	Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale	SC Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche	Benessere animale	Linee guida - protocolli - procedure	Formazione del personale sanitario relativamente alle procedure operative e pratiche negli allevamenti di animali DPA, di utilizzo delle check list e dei manuali per il controllo ufficiale del benessere animale in allevamento	1° Semestre	Roberta Vitali	1	8	Blended	SI	80 partecipanti: medici veterinari (SA, IAOA, IAPZ) e tecnici della prevenzione ATS Brescia
66	186600	DS	Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale	SC Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche	Benessere animale durante il trasporto	Linee guida - protocolli - procedure	Formazione del personale sanitario, su procedure operative e protocolli da adottare in tema di controllo ufficiale sul benessere animale durante il trasporto	1° Semestre	Roberta Vitali	1	8	Blended	SI	80 partecipanti: medici veterinari (SA, IAOA, IAPZ) e tecnici della prevenzione ATS Brescia
67	186601	DS	Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale	Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale	Teams, OneDrive, SharePoint: un dubbio crease o soluzioni per il "veio SmartWorking?"	DGR 6387 - 16.05.2022 - Governance della sanità pubblica veterinaria - estratto "snellire e digitalizzare i procedimenti e fornire agli operatori strumenti per una più agguile interpretazione dell'atto delle attività ufficiali"	Migliorare la conoscenza degli applicativi informatici a disposizione di tutti gli operatori di ATS per ampliare l'utilizzo consapevole ed efficace allo scopo di facilitare e stimolare il lavoro condiviso. Valutazione di: numero e tipo dei lavori gestiti mediante gli applicativi informatici oggetto di formazione	1° semestre 2° semestre	Alessandra Gregori Ivan Campa	6	4	Formazione residenziale + Formazione a distanza sincrona	SI	105 Veterinari 25 Tecnici della prevenzione
68	186602	DS	Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale	Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale	Comunicazione telefonica orientata all'utente	Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro	Comunicare efficacemente al telefono al fine di acquisire consapevolezza del funzionamento della comunicazione per gestire al meglio le telefonate e l'utenza critica. Creazione protocollo condivisi	1° semestre 2° semestre	Claudio Monaci	3	8	Formazione residenziale	SI	Personale in servizio presso le strutture afferenti al Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale: 26 amministrativi, 20 Veterinari, 14 Tecnici (IAPZ e Op, Tecnici)
69	186604	DS	Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale	SC Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche	Il procedimento penale	Linee guida - protocolli - procedure	Formazione del personale su procedure operative e protocolli da adottare in tema di procedimento penale conseguente al controllo ufficiale	1° Semestre	Roberta Vitali	1	8	Formazione residenziale	SI	80 partecipanti: medici veterinari (SA, IAOA, IAPZ) e tecnici della prevenzione Guardie zoofile di Associazioni aderenti al protocollo d'intesa (decreto D.G. n. 634 del 23.10.23)
70	186605	DS	Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale	SC Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche	Corso propedeutico interventi assistiti con gli animali	Piano triennale degli interventi di educazione sanitaria e zoofilia di controllo demografico della popolazione animale e di prevenzione del maendingo, 2021-2023, approvato con DGR XI/2392 del 11/11/2019 e stato condotto per l'anno 2022 nelle consuete aree d'intervento - Educazione non formale	Formazione specifica di figure professionali e operatori in base ai criteri stabiliti all'articolo 4 delle "Linee guida nazionali per gli interventi assistiti con gli animali (IAA)" pubblicato in data 25.03.15 Repertorio Atti n. 60 CSR - Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano", recepito da Regione Lombardia con D.G.R. 18 aprile 2016 n. X5959	1° Semestre	Roberta Vitali	1	21	Blended	SI	50 partecipanti: caduttori degli animali e figure professionali previste dall'equipe Multidisciplinare (tutte le figure professionali)
71	186606	DS	Dipartimento Veterinario e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale	SC Sanità Animale	Il Regolamento (UE) 2016/429 (Animal Health Law)	Obiettivi di sanità pubblica DDG Wellfare n. 2086 del 15.02.2023	La valutazione della ricaduta avverrà attraverso la stesura di uno schema che costituirà uno strumento operativo di decodifica della struttura del Reg (UE) 2016/429, dei relativi Regolamenti delegati e esecutivi e della loro attuazione attraverso i Decreti Legislativi di attuazione nazionali, con particolare riferimento alle definizioni di sospetto e caso della malattia emicorona e dell'impulso ad adottare per preventore ero coinvolgimento la diffusione	1° semestre 2° semestre	Claudia Nassuato	2	8	Formazione sul campo (gruppo di miglioramento)	SI	20 Dirigenti Veterinari per edizione
72	186607	DA	Dipartimento Amministrativo, di Controllo e Affari Generali e Legali	SC Affari generali e legali	Il regime delle certificazioni e delle dichiarazioni sostitutive di cui al DPR 445/2000; richiamo della normativa saliente e buone prassi pratiche rivolte agli addetti ai lavori.	Rafforzare le conoscenze e accrescere le competenze nella tematica relativa alle autocertificazioni e delle dichiarazioni sostitutive e del relativo sistemi dei controlli.	Consolidazione di prassi adeguate e adozione di decisioni corrette al fine di garantire il perseguimento, fra l'altro, dello scopo di semplificazione della documentazione amministrativa sottose alla disciplina prescritta dal DPR 445/2000.	2° Semestre	Lucia Branca Vergano	1	4	Formazione residenziale	SI	60 partecipanti fra tutte le tipologie di inquadramento professionale (Caduttori amministrativi, Assistenti amministrativi, Collaboratori amministrativi, Dirigenti, Personale Amministrativo del Computo e Dirigenza)
73		DA	Dipartimento Amministrativo, di Controllo e Affari Generali e Legali	SC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità	Intervento formativo teorico - pratico sulla contabilità generale nelle Agenzie di Tutela della Salute	Linee guida - protocolli - procedure. Valorizzazione del capitale umano.	Raggiungere in particolare il personale della SC Bilancio, Programmazione finanziaria e Bilancio variamente coinvolto nella tenuta della contabilità aziendale dell'Agenzia. L'intervento è finalizzato ad approfondire le registrazioni contabili sia da un punto di vista teorico che pratico anche con riferimento all'applicativo contabile in uso. L'intervento prevederà anche un riferimento alle rilevazioni di contabilità analitica con coinvolgimento anche del Controllo di Gestione.	1° Semestre	Lara Corini	1	4	Formazione sul campo	NO	30 partecipanti: personale afferente alla SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità e personale del Controllo di gestione.
74		DA	Dipartimento Amministrativo, di Controllo e Affari Generali e Legali	Dipartimento Amministrativo, di Controllo e Affari Legali	L'anticiclaggio nelle aziende sanitarie pubbliche	Linee guida - protocolli - procedure. Valorizzazione del capitale umano.	Rafforzare le conoscenze in materia di anticiclaggio e consolidare la consapevolezza del rispetto delle disposizioni vigenti.	2° Semestre	Ornella Corini	1	4	Formazione residenziale	NO	50 partecipanti: Dirigenti e Funzionari
75		DA	Dipartimento Amministrativo, di Controllo e Affari Generali e Legali	SC Gestione Acquisti e Tecnico Patrimoniale	Gli appalti di lavori nel nuovo Codice degli appalti (D. Lgs. n. 36/2023), fase coinvolte, ruolo e responsabilità. L'affidamento di servizio di ingegneria/progettazione	Aumentare negli operatori del settore la conoscenza della normativa anche in funzione della nuova organizzazione della SC componente e delle future attività dell'ATS in tema di "Lavori"	Miglioramento dei processi di affidamento, con particolare riferimento all'affidamento di servizi di ingegneria/progettazione	1° Semestre	Elena Scardi	1	8	Formazione residenziale/Formazione a distanza sincrona	NO	40 partecipanti: dirigenza e comparto dei settori amministrativi dell'Agenzia, delle ATS lombarde e delle tre ASST del territorio
76		DA	Dipartimento Amministrativo, di Controllo e Affari Generali e Legali	SC Gestione Acquisti e Tecnico Patrimoniale	La digitalizzazione del processo di acquisto (forniture, servizi, lavori) - le banche dati nazionali	Aumentare negli operatori del settore la consapevolezza dei nuovi obiettivi definiti dalla norma nazionale, al fine di calarli nella realtà ed operativa dell'Agenzia. Approfondire le tecniche di acquisto disciplinate dal nuovo Codice degli appalti entrato in vigore il 01/07/2023 (D. Lgs. n. 36/2023) ed il processo di digitalizzazione.	Miglioramento dei processi di acquisto, digitalizzazione e dematerializzazione dei processi	1° Semestre	Elena Scardi	1	8	Formazione residenziale/Formazione a distanza sincrona	NO	40 partecipanti: dirigenza e comparto dei settori amministrativi dell'Agenzia, delle ATS lombarde e delle tre ASST del territorio



